

2025 年 7 月 21 日

多様な働き方の実現に向けた行動計画

フジクリーン工業株式会社
総務部

1. 方針

- (1) 出産、育児、介護、治療などライフステージに合わせて働き方が選択できる
- (2) 生産性を高め、仕事もプライベートも充実した人生を送ることができる
- (3) “フジクリーンで働いて良かった” と思える会社を目指す
～フジクリーン人事ポリシー（2024.11.1）より～

2. 計画期間

2025 年 5 月 21 日 ～ 2027 年 5 月 20 日までの 2 年間

3. 次世代育成支援対策推進法に基づく計画内容

目標 1 男性社員の育児休業の取得促進（目標 50%以上）

<取り組み>

2025 年度～ 育児休業と育児目的の休暇取得の推進

目標 2 全社の平均残業時間の削減（各月 20 時間未満）

<取り組み>

2025 年度～ 法定時間外労働時間と法定休日労働時間の状況把握

2025 年度～ 労務管理に関する情報の周知

4. 女性活躍推進法に基づく計画内容

目標 1 性別にとらわれない新卒採用活動の実施（男女比 5 : 5）

<取り組み>

2025 年度～ 選考過程における職場見学会や同性社員との面談

目標 2 年次有給休暇の取得率の向上（取得率 75%以上）

<取り組み>

2025 年度～ リフレッシュ休暇の取得推進、有休取得率の周知